

**МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕАТРУ,
КІНО І ТЕЛЕБАЧЕННЯ імені І. К. КАРПЕНКА-КАРОГО**

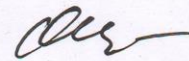
ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням Вченої ради

Київського національного університету
театру, кіно і телебачення імені І.К. Карпенка-
Карого

протокол від «31» серпня 2026 р. № 10

Голова Вченої ради



О.І. ОНІЩЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ

**про запобігання та протидію булінгу (цькуванню), харасменту, мобінгу,
дискримінації, сексуальним домаганням та іншим проявам насильства у
Київському національному університеті театру, кіно і телебачення
імені І. К. Карпенка-Карого
(нова редакція)**

Введено в дію наказом ректора

Київського національного університету театру,
кіно і телебачення імені І. К. Карпенка-Карого
від «31» серпня 2026 р. № 108-Д

2026 рік

КНУТКіТ імені І. К. Карпенка- Карого
№ 108-Д/2026 від 31.08.2026



I. Загальні положення

1. Це Положення про запобігання та протидію булінгу (цькуванню), харасменту, мобінгу, дискримінації, сексуальним домаганням та іншим проявам насильства у Київському національному університеті театру, кіно і телебачення імені І. К. Карпенка-Карого (далі – Положення) визначає основні засади організації та функціонування в Університеті системи запобігання та протидії булінгу (цькуванню), харасменту, мобінгу, дискримінації, сексуальним домаганням, насильству за ознакою статі та іншим проявам насильства.

2. Положення розроблено відповідно до Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про охорону дитинства», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», інших нормативно-правових актів України, що регулюють відносини у сфері запобігання та протидії насильству, дискримінації, булінгу (цькуванню), мобінгу та сексуальним домаганням, а також захисту прав та законних інтересів дітей.

У частині запобігання та протидії насильству та жорстокому поведженню з дітьми Положення розроблено відповідно до вимог Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поведження з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 року № 1513, та з урахуванням Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поведження з дітьми, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 4 червня 2025 року № 658.

3. Положення є складовою системи забезпечення безпечного освітнього і трудового середовища в Університеті та спрямоване на створення умов для запобігання проявам насильства, своєчасного виявлення можливих випадків, належного реагування на них та вжиття заходів для недопущення їх повторення.

4. Дія Положення поширюється на здобувачів освіти та інших осіб, які навчаються в Університеті, керівників, науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інших працівників Університету, осіб, залучених до освітнього процесу та іншої діяльності Університету, а також інших осіб під час їх взаємодії з Університетом.

5. Положення застосовується під час освітнього процесу, трудових відносин, виконання службових і посадових обов'язків, перебування на території Університету та в гуртожитках, під час офіційних заходів, практики, творчих проєктів, відряджень, а також під час навчання з використанням дистанційних технологій та використання електронних комунікацій, якщо відповідні дії пов'язані з Університетом.

6. Положення не застосовується до конфліктних ситуацій, які не містять ознак порушень, що є предметом цього Положення, а також до відносин, для яких законодавством України або внутрішніми нормативними актами Університету встановлено інший спеціальний порядок розгляду.

Врегулювання таких конфліктних ситуацій здійснюється відповідно до Положення про врегулювання конфліктних ситуацій в Університеті та інших внутрішніх нормативних актів Університету.

7. Застосування цього Положення не обмежує право особи на звернення до Національної поліції України, інших державних органів, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Державної служби України з питань праці, суду та інших органів у випадках і порядку, визначених законодавством України.

8. Юридична кваліфікація діяння та встановлення наявності в ньому складу адміністративного чи кримінального правопорушення належать до компетенції органів і посадових осіб, визначених законодавством України. Висновки, зроблені за результатами внутрішнього розгляду в Університеті, не підміняють діяльність таких органів і посадових осіб.

9. Процедура подання, прийняття, реєстрації та розгляду повідомлень, організація діяльності Комісії, порядок реагування на повідомлення та оформлення результатів їх розгляду визначаються Порядком реагування на випадки булінгу (цькування), харасменту, мобінгу, дискримінації, сексуальних домагань та інших проявів насильства в Університеті (далі – Порядок).

10. Будь-які прояви насильства, на які поширюється дія цього Положення, є неприпустимими. Університет забезпечує запобігання та реагування на такі прояви в межах повноважень та обов'язків, установлених законодавством України, Статутом Університету, цим Положенням та іншими внутрішніми нормативними актами Університету.

II. Мета, завдання, предмет регулювання та терміни

1. Метою Положення є формування безпечного, недискримінаційного та інклюзивного освітнього і трудового середовища, у якому забезпечуються повага до честі та гідності, прав, свобод і законних інтересів кожної особи та недопущення будь-яких проявів насильства.

2. Завданнями Положення є:

1) запобігання булінгу (цькуванню), харасменту, мобінгу, дискримінації, сексуальним домаганням, насильству за ознакою статі та іншим проявам насильства;

2) формування нульової толерантності до насильства, приниження, залякування та переслідування у зв'язку з повідомленням про можливе порушення;

3) забезпечення доступного та безпечного механізму повідомлення про можливі порушення;

4) забезпечення своєчасного, неупередженого та об'єктивного реагування на повідомлення;

5) забезпечення захисту постраждалих осіб, заявників і свідків від переслідування у зв'язку з повідомленням або участю у розгляді;

6) проведення просвітницьких, інформаційних і профілактичних заходів;

7) виявлення та мінімізація ризиків виникнення насильства;

8) моніторинг ефективності системи запобігання та протидії насильству.

3. Предметом регулювання цього Положення є відносини, що виникають у зв'язку із запобіганням, виявленням та реагуванням на випадки булінгу (цькування), харасменту, мобінгу, дискримінації, сексуальних домагань, насильства за ознакою статі та інших проявів насильства у межах діяльності Університету.

4. У цьому положенні терміни вживаються у таких значеннях:

булінг (цькування) – психологічне, фізичне, економічне чи сексуальне насильство, тобто будь-яке умисне діяння (дія або бездіяльність), у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, яке систематично вчиняється особою стосовно дитини, з якою вони є учасниками колективу закладу освіти, або дитиною стосовно іншого учасника цього колективу та яке порушує права, свободи, законні інтереси постраждалої особи та/або перешкоджає виконанню нею визначених законодавством обов'язків;

мобінг (цькування) – систематичні (повторювані), тривалі, умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формах, визначених статтею 2-2 КЗпП України;

харасмент – небажана поведінка, у тому числі словесна, невербальна, фізична або цифрова, яка принижує гідність особи, створює залякувальне, вороже, образливе чи принизливе середовище або має на меті чи наслідком порушення прав особи. У випадках, передбачених законом, така поведінка може одночасно становити дискримінацію, сексуальні домагання, насильство за ознакою статі, мобінг або інше правопорушення;

сексуальні домагання – дії сексуального характеру, виражені вербально, невербально або фізично, які ображають чи принижують гідність особи та можуть

супроводжуватися створенням залякувального, ворожого, образливого або принизливого середовища; відповідна поведінка може мати місце також із використанням електронних комунікацій;

дискримінація – ситуація, за якої особа або група осіб за певними ознаками зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами чи привілеями, крім випадків правомірних обмежень, визначених законом;

наси́льство за ознакою статі – діяння, спрямовані проти особи через її належність до певної статі або стереотипні уявлення про соціальні ролі жінки чи чоловіка, або такі, що зачіпають осіб певної статі непропорційно та завдають фізичної, сексуальної, психологічної чи економічної шкоди або страждань, включаючи погрози;

постраждала особа – особа, яка повідомляє про заподіяння їй шкоди або щодо якої є достатні підстави вважати, що вона могла постраждати від поведінки, передбаченої цим Положенням;

особа, щодо якої подано повідомлення – особа, дії або бездіяльність якої є предметом розгляду. До встановлення відповідних обставин вона не вважається винною;

свідок – особа, якій відомі обставини можливого порушення.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у законодавстві України.

III. Цінності та принципи запобігання та протидії насильству

1. Запобігання та протидія насильству ґрунтуються на таких цінностях:

- 1) повага до людської гідності та прав людини;
- 2) безпека учасників освітнього процесу та працівників Університету;
- 3) рівність та недискримінація;
- 4) недопустимість будь-яких форм насильства;
- 5) формування безпечного, доброзичливого, вільного від насильства освітнього та трудового середовища;

6) відповідальне ставлення кожної особи, на яку поширюється дія цього Положення, до дотримання його вимог та недопущення насильства в межах своїх прав та обов'язків.

2. Запобігання та протидія насильству здійснюються на основі таких принципів:

- 1) законності – здійснення заходів відповідно до законодавства України та внутрішніх нормативних актів Університету*

- 2) нульової толерантності до насильства – неприпустимості виправдання, замовчування або толерування проявів насильства;
- 3) своєчасності реагування – вжиття необхідних заходів без невинуватеної затримки;
- 4) доступності повідомлення – забезпечення доступних і безпечних способів повідомлення про можливі випадки;
- 5) конфіденційності та захисту інформації – обмеження доступу до інформації про повідомлення та його учасників у межах, установлених законодавством;
- 6) безпеки – пріоритетності заходів, спрямованих на усунення безпосередньої загрози життю, здоров'ю чи безпеці особи;
- 7) неупередженості та об'єктивності – розгляду інформації без наперед сформованого висновку щодо наявності порушення або вини особи;
- 8) пропорційності – відповідності заходів реагування характеру встановлених обставин, ступеню ризику та повноваженням Університету;
- 9) недопущення повторної травматизації – організації взаємодії з постраждалою особою у спосіб, що мінімізує ризик заподіяння їй додаткової психологічної шкоди;
- 10) недопущення переслідування – захисту особи від несприятливих наслідків у зв'язку з добросовісним повідомленням або участю у розгляді;
- 11) превентивності – спрямованості діяльності не лише на реагування на конкретні випадки, а й на виявлення та мінімізацію причин і умов, що можуть сприяти насильству.

IV. Система запобігання та протидії насильству

1. Форми, ознаки та кваліфікуючі критерії насильства, булінгу (цькування), мобінгу, харасменту, дискримінації, сексуальних домагань та інших видів насильства визначаються законодавством України.

Університет не встановлює власної, відмінної від законодавства, класифікації форм насильства.

2. В Університеті забороняється застосування будь-яких форм насильства, у тому числі під час освітнього процесу, творчої, культурної, мистецької, наукової, організаційної та іншої діяльності.

3. Система запобігання та протидії насильству в Університеті передбачає:

- 1) щорічне планування заходів;
- 2) створення та підтримка безпечного освітнього та трудового середовища;

- 3) виявлення та оцінювання ризиків виникнення насильства;
- 4) вжиття заходів для усунення або мінімізації виявлених ризиків;
- 5) визначення та доведення до відома учасників освітнього процесу і працівників правил поведінки, що ґрунтуються на повазі до прав та гідності особи;
- 6) інформування про неприпустимість насильства, способи його запобігання та порядок повідомлення про можливі випадки;
- 7) проведення навчальних, інформаційних та просвітницьких заходів з питань ненасильницької комунікації, недискримінації, цифрової безпеки, рівності та протидії насильству;
- 8) ознайомлення працівників із цим Положенням та іншими внутрішніми нормативними актами з відповідних питань;
- 9) забезпечення доступних каналів повідомлення;
- 10) своєчасне реагування на повідомлення;
- 11) аналіз причин та умов, що можуть сприяти повторенню випадків;
- 12) залучення в разі потреби психологів, юристів, соціальних працівників та інших фахівців;
- 13) взаємодію з компетентними державними органами, органами місцевого самоврядування, установами та організаціями у випадках, передбачених законодавством.

4. Під час організації освітнього процесу, творчої, мистецької, культурної та іншої діяльності враховуються характер відповідної діяльності, умови її проведення та ризики, що можуть виникати, зокрема під час індивідуальної взаємодії, використання електронних комунікацій, проведення заходів поза межами Університету, практики, репетицій, зйомок, поїздок та інших форм діяльності.

V. Особливості запобігання та протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми

1. Якщо учасником випадку є дитина – незалежно від того, чи є вона постраждалою особою, особою, щодо якої подано повідомлення, свідком або іншою особою, права чи законні інтереси якої зачіпаються випадком, – застосовуються спеціальні вимоги та гарантії, встановлені законодавством України у сфері захисту прав та інтересів дітей.

2. Запобігання та реагування у випадках, учасником яких є дитина, здійснюються відповідно до законодавства України, зокрема:

Порядку реагування на випадки булінгу (цькування), затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 28 грудня 2019 року № 1646, у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 18 червня 2026 року № 961;

Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 року № 1513;

Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 4 червня 2025 року № 658;

інших нормативно-правових актів у сфері захисту прав та інтересів дітей.

Питання запобігання та реагування на випадки насильства щодо дітей, не врегульовані цим Положенням та Порядком, вирішуються відповідно до законодавства України.

3. Університет забезпечує:

- 1) оцінювання ризиків виникнення насильства щодо дітей та вжиття заходів для їх усунення або мінімізації;
- 2) доступні та безпечні способи повідомлення;
- 3) інформування дітей, їх батьків або інших законних представників, а також працівників про способи запобігання насильству та порядок реагування;
- 4) проведення навчальних і профілактичних заходів;
- 5) ознайомлення працівників та інших осіб, які залучаються до роботи з дітьми, з вимогами щодо захисту дітей;
- 6) урахування ризиків насильства під час організації роботи осіб, які контактують з дітьми;
- 7) ведення обліку повідомлень та випадків у порядку, визначеному законодавством та внутрішніми нормативними актами Університету.

4. Працівник Університету, який виявив ознаки насильства щодо дитини, зобов'язаний невідкладно діяти відповідно до законодавства України, зокрема вжити заходів для припинення насильства та забезпечення безпеки дитини, за потреби забезпечити надання домедичної та екстреної медичної допомоги, звернутися до органів Національної поліції України, повідомити ректора Університету, батьків або інших законних представників дитини з урахуванням установлених законодавством винятків.

5. Під час реагування на випадок, учасником якого є дитина, забезпечуються:

- 1) пріоритет найкращих інтересів та безпеки дитини;

- 2) урахування думки дитини відповідно до її віку та рівня зрілості у випадках, передбачених законодавством;
- 3) недопущення повторної травматизації;
- 4) захист інформації про дитину;
- 5) недопущення тиску, переслідування чи іншого несприятливого ставлення у зв'язку з повідомленням або участю у розгляді;
- 6) сприяння отриманню необхідної психологічної, соціальної, медичної та іншої допомоги.

6. Якщо випадок, учасником якого є дитина, одночасно може мати ознаки кількох порушень, застосовуються норми законодавства, що регулюють відповідні види порушень, з урахуванням пріоритету вимог щодо захисту прав та безпеки дитини та без необґрунтованого дублювання процедурних дій.

7. Якщо випадок, учасником якого є дитина, одночасно може мати ознаки кількох порушень, передбачених законодавством або цим Положенням, застосовуються відповідні спеціальні процедури з урахуванням першочергової необхідності забезпечення безпеки та захисту прав та інтересів дитини.

8. Внутрішній розгляд випадку, учасником якого є дитина, спрямований на встановлення обставин, необхідних для здійснення Університетом своїх повноважень, забезпечення безпеки та захисту дитини, визначення необхідних заходів реагування і запобігання повторенню випадку та не підміняє діяльність компетентних державних органів.

9. Особливості подання та реєстрації повідомлень, строків і послідовності реагування, формування, складу, повноважень та роботи комісії у випадках, учасником яких є дитина, визначаються окремим розділом Порядку відповідно до вимог законодавства України.

VI. Суб'єкти системи запобігання та протидії насильству

1. Організацію функціонування системи запобігання та протидії насильству в Університеті забезпечує ректор Університету в межах повноважень, визначених законодавством України, Статутом Університету та внутрішніми нормативними актами Університету.

2. Ректор Університету:

- 1) забезпечує реалізацію заходів із запобігання та протидії насильству;
- 2) забезпечує організацію та проведення профілактичних, інформаційних і навчальних заходів;

3) забезпечує функціонування механізму прийняття та реєстрації повідомлень про можливі випадки насильства;

4) у разі надходження повідомлення та наявності підстав невідкладно вживає в межах своїх повноважень заходів, необхідних для припинення можливого порушення, забезпечення безпеки особи, усунення загрози її життю чи здоров'ю або запобігання іншим негативним наслідкам;

5) утворює Комісію та затверджує її склад відповідно до законодавства України та Порядку;

6) забезпечує передання повідомлення та наявних матеріалів Комісії для розгляду в порядку, визначеному Порядком;

7) забезпечує в межах своїх повноважень реалізацію заходів, визначених за результатами розгляду повідомлення відповідно до законодавства України та Порядку;

8) забезпечує взаємодію Університету з компетентними державними органами, установами та іншими суб'єктами у випадках, передбачених законодавством України;

9) у випадках, учасником яких є дитина, здійснює повноваження, визначені законодавством України.

Вжиття ректором невідкладних заходів має захисний та превентивний характер і не є встановленням факту порушення або вини особи.

3. Для розгляду повідомлень в Університеті утворюється Комісія з розгляду повідомлень про можливі випадки проявів насильства (далі – Комісія).

4. Порядок формування Комісії, її склад, повноваження, права та обов'язки членів Комісії, організація її роботи, порядок прийняття та оформлення рішень визначаються Порядком з урахуванням вимог законодавства України.

5. Особливості формування та діяльності Комісії у випадках, учасником яких є дитина, визначаються спеціальним розділом Порядку відповідно до законодавства України.

6. Працівники Університету зобов'язані дотримуватися вимог цього Положення, не допускати проявів насильства, а також:

1) сприяти формуванню безпечного середовища;

2) виконувати в межах своїх повноважень заходи, визначені за результатами розгляду повідомлення;

3) повідомляти ректора про відомі їм можливі випадки, якщо обов'язок такого повідомлення встановлений законодавством або цим Положенням;

4) не допускати неправомірного розголошення інформації про учасників випадку.

7. Здобувачі освіти та інші особи, на яких поширюється дія цього Положення, мають право на безпечне освітнє середовище, повагу до честі та гідності, повідомлення про можливі порушення та захист своїх прав у порядку, визначеному законодавством України та внутрішніми нормативними актами Університету.

8. Здобувачі освіти та інші особи, на яких поширюється дія цього Положення, зобов'язані:

- 1) поважати права, свободи, честь і гідність інших осіб;
- 2) дотримуватися вимог цього Положення та інших внутрішніх нормативних актів Університету;
- 3) не допускати проявів насильства, дискримінації, булінгу (цькування), сексуальних домагань та інших порушень, на які поширюється дія цього Положення;
- 4) не перешкоджати здійсненню заходів реагування та розгляду повідомлень.

9. Права та обов'язки заявника, постраждалої особи, особи, щодо якої подано повідомлення, свідків та інших учасників розгляду визначаються законодавством України та Порядком.

10. Під час розгляду повідомлення забезпечуються неупередженість та об'єктивність розгляду, право його учасників на надання пояснень і матеріалів, захист інформації та інші гарантії, визначені законодавством України і Порядком.

VII. Повідомлення про можливі випадки насильства

1. Повідомлення про можливий випадок, на який поширюється дія цього Положення, може бути подане у письмовій, усній або електронній формі через визначені Університетом канали повідомлення.

Кожне отримане повідомлення підлягає реєстрації відповідно до встановленого в Університеті порядку.

2. Порядок подання, прийняття, фіксації та реєстрації повідомлень визначається Порядком з урахуванням вимог законодавства України.

3. Повідомлення може містити опис обставин можливого порушення, дату або період і місце події, відомості про осіб, яких вона стосується, відомості про можливих свідків, наявні матеріали та іншу інформацію, що може мати значення для розгляду.

4. Анонімні повідомлення приймаються та реєструються. Особливості їх подальшого розгляду визначаються Порядком з урахуванням вимог законодавства України.

5. Якщо повідомлення містить відомості про можливий випадок, учасником якого є дитина, його розгляд та реагування здійснюються з урахуванням особливостей, установлених розділом V цього Положення, законодавством України та спеціальним розділом Порядку.

6. Після реєстрації повідомлення його розгляд та реагування на нього здійснюються в порядку, визначеному Порядком.

7. Якщо з повідомлених обставин вбачається необхідність невідкладного реагування для захисту життя, здоров'я чи безпеки особи, відповідні заходи вживаються незалежно від подальшого розгляду повідомлення Комісією.

8. Інформація, отримана під час подання та розгляду повідомлень, обробляється та поширюється з дотриманням вимог законодавства України про інформацію та захист персональних даних.

9. Доступ до матеріалів розгляду надається особам у межах, необхідних для виконання їх повноважень, реалізації прав учасників та виконання вимог законодавства.

VIII. Моніторинг та оцінювання стану запобігання та протидії насильству

1. В Університеті здійснюється системний моніторинг стану запобігання та протидії насильству.

2. Метою моніторингу є виявлення ризиків, причин та умов, що можуть сприяти виникненню насильства, оцінювання ефективності профілактичних заходів і вдосконалення системи запобігання та реагування.

3. Моніторинг може включати:

- 1) аналіз безпечності освітнього, трудового та побутового середовища;
- 2) оцінювання ризиків виникнення насильства;
- 3) узагальнений аналіз кількості та характеру отриманих повідомлень і результатів їх розгляду;
- 4) аналіз причин та умов, що сприяли виникненню або повторенню випадків;
- 5) оцінювання ефективності профілактичних заходів та заходів реагування;
- 6) проведення анонімних опитувань учасників освітнього процесу;
- 7) визначення додаткових заходів запобігання.

4. За результатами моніторингу в Університеті щороку готується узагальнена інформація про стан функціонування системи запобігання та протидії

насильству, характер отриманих повідомлень, результати їх розгляду, вжиті профілактичні заходи та пропозиції щодо вдосконалення системи.

5. Інформація про функціонування системи запобігання та протидії насильству може оприлюднюватися в узагальненому та знеособленому вигляді.

Узагальнена інформація не повинна містити персональних даних або інших відомостей, що дають змогу ідентифікувати учасників конкретних випадків.

6. За результатами моніторингу можуть переглядатися план профілактичних заходів, це Положення, Порядок та інші пов'язані внутрішні нормативні акти Університету.

IX. Заходи захисту та підтримки постраждалих осіб

1. У разі необхідності захисту життя, здоров'я, безпеки, прав чи законних інтересів постраждалої особи можуть вживатися тимчасові та інші заходи захисту і підтримки в межах повноважень Університету.

2. Залежно від обставин можуть застосовуватися:

1) тимчасове розмежування навчальних або робочих контактів;

2) зміна організаційних умов, розкладу або місця взаємодії, якщо це можливо без необґрунтованого обмеження прав учасників;

3) обмеження безпосередніх контактів між учасниками у разі наявності обґрунтованого ризику;

4) сприяння отриманню психологічної, соціальної, інформаційної або іншої підтримки;

5) надання інформації про можливість звернення до компетентних державних органів, установ та суду;

6) інші заходи, передбачені законодавством та внутрішніми нормативними актами Університету.

3. Заходи захисту можуть вживатися до завершення розгляду повідомлення, якщо цього потребує характер та ступінь ризику.

4. Застосування тимчасового заходу захисту не є встановленням факту порушення або вини особи.

5. Заходи захисту повинні бути необхідними та пропорційними виявленому ризику і, наскільки це можливо, не створювати необґрунтованих обмежень для учасників.

6. Не допускається застосування до заявника, постраждалої особи, свідка чи іншого учасника розгляду несприятливих заходів у зв'язку з добросовісним повідомленням, наданням пояснень або іншою участю у розгляді.

7. У разі надходження інформації про можливе переслідування вживаються передбачені законодавством та внутрішніми нормативними актами Університету заходи захисту в межах повноважень відповідних посадових осіб.

Х. Взаємодія з державними органами та зовнішніми фахівцями

1. Університет у випадках і порядку, визначених законодавством України, взаємодіє з Національною поліцією України, службами у справах дітей, Державною службою України з питань праці, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини, органами державної влади та місцевого самоврядування, закладами охорони здоров'я, соціальними службами та іншими компетентними суб'єктами.

2. Університет у разі потреби може в установленому законодавством порядку залучати до здійснення заходів із запобігання та протидії насильству, а також до розгляду окремих питань відповідних фахівців та експертів.

3. Залучення зовнішніх фахівців здійснюється з дотриманням вимог законодавства щодо захисту інформації та персональних даних.

4. Передання інформації компетентному державному органу або здійснення таким органом відповідного провадження не виключає вжиття Університетом заходів, необхідних для забезпечення безпеки, організації освітнього процесу чи трудових відносин, у межах його компетенції.

XI. Відповідальність

1. Особи, які вчинили порушення, на які поширюється дія цього Положення, несуть відповідальність у випадках, на підставах та в порядку, встановлених законодавством України.

2. Притягнення працівників Університету до дисциплінарної відповідальності здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України та інших актів законодавства, що регулюють відповідні трудові відносини.

3. Застосування заходів щодо здобувачів освіти здійснюється виключно у випадках, на підставах та в порядку, встановлених законодавством України, Статутом Університету та внутрішніми нормативними актами Університету, прийнятими відповідно до законодавства.

4. Розгляд повідомлення відповідно до цього Положення та Порядку не замінює встановлених законодавством процедур притягнення особи до

дисциплінарної, адміністративної, кримінальної або іншої юридичної відповідальності.

5. Питання, не врегульовані цим Положенням, вирішуються відповідно до законодавства України, Статуту Університету та інших внутрішніх нормативних актів Університету.
