

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Київського національного університету театру,
кіно і телебачення імені І.К. Карпенка-Карого

від _____ № _____

ПЛАН ЗАХОДІВ

з впровадження політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я у Київському національному університеті театру, кіно і телебачення імені І.К. Карпенка-Карого

План заходів з впровадження політики безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я у Київському національному університеті театру, кіно і телебачення імені І.К. Карпенка-Карого (далі – Університет) побудовано відповідно до Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 року № 366-р, Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15 вересня 2023 р. № 815, Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, схваленою розпорядженням Кабінетом Міністрів України від 12.08.2022 № 752, а також Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?».

План заходів з гендерної рівності на 2025 рік:

Скорочення:

МКСК – Міністерство культури та стратегічних комунікацій України;

НПТР ГП – проректор з науково-педагогічної, творчої роботи та гуманітарної політики;

Відділ ІОЦ – відділ «Інформаційно-обчислювальний центр»;

МВ ЗЯО – методичний відділ із забезпечення якості освіти.

№	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальний за впровадження	Очікуваний результат
1.	При прийомі на роботу ознайомлення працівників із законодавством у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.	При прийомі на роботу	Начальник відділу кадрів	Обізнаність у законодавчій сфері з питань гендерної рівності.



СЕД АСКОД

КНУТКіТ імені І. К. Карпенка- Карого

№ 42-Д/2025 від 24.03.2025

Підписувач Кочарян Інна Сергіївна

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000004C81B001087DA00

Дійсний з 22.10.2024 12:35:33 по 22.10.2026 12:35:33

2.	Створення сторінки з інформаційними матеріалами щодо гендерної рівності на офіційному сайті Університету.	Лютий - березень 2025 рік	Проректор з НПТР ГП Відділ ІОЦ	Висвітлення питань та інформації щодо гендерної рівності.
3.	Проведення тренінгів, ознайомчих лекцій, вебінарів, для працівників, викладачів та здобувачів освіти стосовно гендерної рівності та протидії всіх видів насильства.	Протягом року	Проректор з НПТР ГП Кафедра гуманітарних дисциплін Студрада	Підвищення рівня обізнаності учасників освітнього процесу.
4.	Проведення опитування стосовно порушення гендерної нерівності, дискримінації, насильства, сексуальних домагань всіх учасників освітнього процесу.	Двічі на рік	Начальник МВ ЗЯО	Своєчасне реагування на можливі випадки (прояви) порушення гендерної рівності, насильства, домагань .
5.	Проведення аналізу гендерної рівності у кількісному складі працівників та здобувачів, гендерному розриві в оплаті праці.	Грудень 2025рік	Начальник відділу кадрів Начальник МВ ЗЯО Головний бухгалтер	Дозволить провести порівняльний аналіз з гендерної рівності в Університеті.
6.	Забезпечення можливості подання скарг у випадках гендерного або сексуального насильства (створити електронну пошту для звернень та/або інших механізмів).	Лютий 2025 рік	Проректор з НПТР ГП Відділ ІОЦ	Своєчасне реагування на можливі випадки порушення гендерної рівності, насильства, домагань.

СЕД АСКОД

КНУТКіТ імені І. К. Карпенка- Карого

№ 42-Д/2025 від 24.03.2025

Підписувач Кочарян Інна Сергіївна

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000004C81B001087DA00

Дійсний з 22.10.2024 12:35:33 по 22.10.2026 12:35:33



ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Київського національного університету театру,
кіно і телебачення імені І.К. Карпенка-Карого

від _____ № _____

План заходів з підтримки ментального здоров'я на 2025 рік:

№	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальний за впровадження	Очікуваний результат
1.	Он-лайн підтримка та консультування учасників освітнього процесу у разі виникнення проблемних ситуацій.	Протягом року	Психологічна служба	Вирішення проблемних питань у кризових ситуаціях.
2.	Проведення тренінгів для здобувачів з розвитку навичок спілкування та мирного вирішення конфліктів.	Протягом року	Проректор з НПТР ГП Психологічна служба Експерти	Підвищення рівня обізнаності здобувачів освіти щодо спілкування та мирного вирішення конфліктів.
3.	Проведення консультацій, ознайомчих лекцій, семінарів, вебінарів, інформаційних кампаній на сайті Університету для працівників та здобувачів освіти з підтримки ментального здоров'я.	Протягом року	Проректор з НПТР ГП Психологічна служба Експерти	Підвищення рівня обізнаності працівників та здобувачів освіти.
4.	Проведення опитування учасників освітнього процесу щодо підтримки ментального здоров'я.	Двічі на рік	Начальник МВ ЗЯО	Аналіз проведених заходів щодо підвищення рівня обізнаності з питань ментального здоров'я.

СЕД АСКОД

КНУТКіТ імені І. К. Карпенка- Карого

№ 42-Д/2025 від 24.03.2025

Підписувач Кочарян Інна Сергіївна

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000004C81B001087DA00

Дійсний з 22.10.2024 12:35:33 по 22.10.2026 12:35:33



ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Київського національного університету театру,
кіно і телебачення імені І.К. Карпенка-Карого

від _____ № _____

План заходів з безбар'єрності на 2025 рік:

№	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальний за впровадження	Очікуваний результат
1.	Проведення дослідження на предмет визначення стану доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення в головному корпусі Університету.	Протягом року	Проректор з НПТР ГП Проректор з ІР Громадські організації МКСК	Вирішення питань на предмет визначення стану доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення
2.	Проведення обстеження та реконструкція ліфта в Інституті екранних мистецтв.	Протягом року в залежності від фінансування МКСК	Проректор з НПТР ГП МКСК	Вирішення питань на предмет встановлення ліфта Інституті екранних мистецтв.
3.	Проведення консультацій, ознайомчих лекцій, семінарів, вебінарів, інформаційних кампаній на сайті Університету для працівників та здобувачів освіти з питань безбар'єрності.	Протягом року	Проректор з НПТР ГП ГО Експерти	Підвищення рівня обізнаності працівників та здобувачів освіти з питань безбар'єрності.
4.	Проведення опитування учасників освітнього процесу з питань безбар'єрності	Двічі на рік	Начальник МВ ЗЯО	Аналіз проведених заходів щодо підвищення рівня обізнаності з питань безбар'єрності.

СЕД АСКОД

КНУТКіТ імені І. К. Карпенка- Карого

№ 42-Д/2025 від 24.03.2025

Підписувач Кочарян Інна Сергіївна

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000004C81B001087DA00

Дійсний з 22.10.2024 12:35:33 по 22.10.2026 12:35:33





СЕД АСКОД

КНУТКіТ імені І. К. Карпенка- Карого

№ 42-Д/2025 від 24.03.2025

Підписувач Кочарян Інна Сергіївна

Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000004C81B001087DA00

Дійсний з 22.10.2024 12:35:33 по 22.10.2026 12:35:33