


СХВАЛЕНО

Вченою радою Київського
національного університету театру,
кіно і телебачення
імені І.К. Карпенко-Карого
протокол
від 27 . вересня 2022 року № 11

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Київського національного
університету театру,
кіно і телебачення
імені І.К. Карпенко-Карого

 Інна КОЧАРЯН
27 вересня 2022 року



ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Київському національному університеті театру, кіно та телебачення імені І. К. Карпенко-Карого

І. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Київському національному університеті театру, кіно та телебачення імені І. К. Карпенко-Карого (далі – Університет) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Університет заохочує викривачів та сприяє їм у можливості повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Це Положення регламентує:
мету заохочення та формування культури повідомлення;
правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та культури повідомлення;
права та гарантії працівників Університету та студентів як викривачів;
проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

3. У цьому Положенні терміни вживаються в значенні, наведеному у Законі України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

4. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені в повідомленні не містять фактичних даних корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам та студентам Університету у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками Університету, що має сформувати повагу до викривачів як сталу норму та частину корпоративної культури Університету.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція ООН проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

2. Університет забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (стаття 53¹ Закону).

IV. Форма заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізм заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення;
- 3) впровадження заохочення викривачів.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються в таких формах:

- 1) затвердження локальних нормативних актів щодо етичної поведінки в Університеті, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;
- 2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- 3) проведення комунікаційної компанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

3. Ректор організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізмів заохочення.

4. Організаційне забезпечення функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Уповноважений).

Уповноважений здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в Університеті шляхом:

- 1) організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, що надійшли через внутрішні канали;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному вебсайті, інформаційних стендах, дошках інформації про внутрішні канали для повідомлень.

Уповноважений вживає заходів щодо захисту працівників та студентів Університету, які є викривачами.

5. Університет організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення в наступних формах:

- 1) Послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Університеті;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик в Університеті;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обгрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у разі вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- 5) забезпечення конфіденційності під час взаємодії з викривачами;
- 6) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

6. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем у розумінні норм Закону.

Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

Університет перевіряє кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживає заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

V. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Університет щорічно проводить аналіз стану заохочення та культури повідомлення. Проведення аналізу забезпечує Уповноважений про результати якого доповідає Ректору Університету.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених в Університеті;

- 2) кількість працівників Університету, що пройшли навчання, проведені Уповноваженим;
- 3) кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
- 5) кількість повідомлень від викривачів;
- 6) кількість та види застосованих заохочень.

Юрисконсульт I категорії



Станіслав КУЦЕНКО